



# COMUNE DI CARIFE

PROVINCIA DI AVELLINO

Largo Mons. V. Salvatore – C.A.P. 83040 - Tel. 0827 95021 – Fax 0827 95476

Cod. Fisc. 81002670644 – P.I.V.A 00280990649

PEC: [comune.carife@asmepec.it](mailto:comune.carife@asmepec.it) – sito Internet: [www.comune.carife.av.it](http://www.comune.carife.av.it)

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E  
D'UFFICIO DELLA DETERMINAZIONE N. 47 DEL 06-07-2018**

COPIA

**Registro Generale n. 148**

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO**

**N. 47 DEL 06-07-2018**

**Ufficio: RESPONSABILE FINANZIARIO RAG. CONSORTI GIUSEPPINA**

**Oggetto: PERSONALE DIPENDENTE - ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 -  
DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE  
PROVVISORIA FONDO ANNO 2018 RISORSE STABILI.**

L'anno duemiladiciotto addì sei del mese di luglio, il Responsabile del servizio CONSORTI GIUSEPPINA

IN conformità all'art. 6 bis della Legge 241/90 e P.T.P.C. 2017/2019, approvato con Deliberazione di G.C. n. 13 del 31.03.2017, il sottoscritto dichiara l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse, in relazione al contenuto e agli effetti del presente provvedimento;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il provvedimento Sindacale n. 2434 del 15.05.2014;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 14.07.2015 avente ad oggetto "Nuova organizzazione degli uffici e dei servizi";

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 27.03.2018 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.03.2018 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2018, il Bilancio Pluriennale 2018-2020 ed i relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale per il triennio 2016/2018 firmato in data 21.05.2018 il quale regola la contrattazione collettiva agli artt. 7 e 8;

PREMESSO che:

- Il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse Decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- La costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

- Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – fondo per le risorse decentrate – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- Le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:

o *Risorse stabili (art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004)* che comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi, con le integrazioni previste dall'art. 32 del CCNL 22/01/2004 e dai successivi CCNL, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definite infine in un unico importo che resta confermato anche negli anni successivi, e non è suscettibile di variazioni se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;

o *Risorse variabili (art. 31 c. 3 del CCNL 22/01/2004)* che presentano carattere di eventualità e variabilità e che vengono determinate annualmente secondo quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999, previste in bilancio secondo un atto di indirizzo dell'organo di Governo dell'Ente in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo, con eventuale possibilità di incremento ai sensi dell'art. 15 comma 2 e per l'applicazione della disciplina prevista al comma 5;

o *Risorse variabili a destinazione vincolata* che comprendono tutte le fonti di finanziamento che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale dipendente, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett.k);

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO l'art. 1 commi da 557 a 557 quarter della Legge 27.12.2006 n. 296 (Legge finanziaria 2007);

RICORDATI i limiti di legge relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale vigenti per anni 2015 e 2016:

o L'art. 9 comma 2 bis ultimo periodo del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 prevedeva che a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011/2014;

o L'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

VISTO l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 il quale prevede che "*a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.3.2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n.208 è abrogato*";

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 anche per l'anno 2018 il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016 come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

RICORDATO che l'Ente potrà in ogni momento procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

#### D E T E R M I N A

- Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se materialmente non trascritte, ai sensi dell'art. 3 comma 1 della Legge 241/90 e s.m.i.;
- di quantificare in via provvisoria il Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, dando atto del rispetto di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, che si riassume nel seguente prospetto;

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO 2018</b>		
<b>RISORSE STABILI</b>		
Comma 1		
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	34.027,28
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>34.027,28</b>
<b>APPLICAZIONE DELL'ART. 9 c. 2 Bis DEL D.L. 78/2010 SU PARTE STABILE.</b>		
Totale risorse decentrate anno 2018		<b>34.027,28</b>
<b><u>Somme residue provenienti dal fondo 2017 e non utilizzate</u></b>		
Produttività 2017		2.734,29
Lavoro straordinario notturno festivo		520,00
<b>TOTALE SOMME RESIDUE</b>		<b>3.254,29</b>

TOTALE RISORSE STABILI FONDO UNICO 2018 € **34.027,28**  
 TOTALE IMPORTO STRAORDINARIO STORICO € **1.957,82**

- Di dare atto che in sede di costituzione complessiva del fondo 2018 si provvederà:
  - All'inserimento delle risorse variabili sulla base delle indicazioni della competente Giunta Comunale;
  - All'eventuale inserimento degli incrementi che dovessero essere stabiliti dal nuovo CCNL il cui iter di contrattazione è in fase di completamento;
  - All'eventuale inserimento delle risorse derivanti da convenzione con soggetti pubblici ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett.d);
  - Altre eventuali integrazioni/decurtazioni derivanti da previsioni normative e relative interpretazioni e applicazioni;
- Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2018 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- Di dare atto che il fondo per le risorse decentrate 2018 come definito con la presente determinazione contenente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2018 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2018 afferenti la spesa di personale quantificati preventivamente al fine di assicurare il pagamento mensile delle voci retributive con destinazione;
- Di dare atto che il fondo delle risorse per l'anno 2018 costituito in questa fase in via provvisoria, risulta contenuto entro il limite del 2016;
- Di rimettere a successivi atti della Giunta Comunale la quantificazione della parte variabile del Fondo a conclusione del processo di programmazione attualmente in corso dando atto che il totale del fondo per l'anno 2018 non potrà superare anche successivamente il valore determinato per l'anno 2016;
- Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alla RSU ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 7 comma 1 del CCNL 1.4.1999;
- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnica-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n. 33/2012 "Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Rag. Giuseppina CONSORTI

F. To



Letto e sottoscritto a norma di legge.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to CONSORTI GIUSEPPINA

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA ( art, 147 bis T.U.EL .)**



*Il Responsabile del Servizio*  
F.to GIUSEPPINA CONSORTI

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE (art. 147 bis T.U.E.L. )**



*Il Responsabile del Servizio Finanziario*  
F.to GIUSEPPINA CONSORTI

**VISTO** si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, **la copertura finanziaria della spesa** in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione di impegni contabili regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Carife, 06-07-2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to -Rag. Giuseppina CONSORTI-

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE**

La presente determinazione viene oggi affissa all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, 06-07-2018

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**

*F.90* -Sig. Corrado GUIDA -

Copia conforme all'originale.

Carife, Li 06-07-2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to CONSORTI GIUSEPPINA