COMUNE DI CARIFE
PROVINCIA DI AVELLINO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 30 del Reg.

DATA 10-03-2017

OGGETTO:

Programmazione Triennale fabbisogno di personale 2017-2019 e Piano Occupazionale 2017.

L'anno duemiladiciassette il giorno dieci del mese di marzo alle ore 10:00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Signor DI GIORGIO CARMINE nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti i Sigg. Assessori:

DI GIORGIO CARMINE	**SINDACO**	**P**
MANZI ANTONIO	**VICESINDACO**	**P**
ORLANDO EMMA	**ASSESSORE**	**A**

Con la partecipazione del Segretario Signora Iorio Paola

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:
- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "*Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.*";
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "*Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.*";
- che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 15/03/2016 – esecutiva - è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale del personale 2016/2018 ed il piano annuale delle assunzione 2016;

Dato atto che la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, in base alla quali l'amministrazione deve perseguire le finalità attribuitegli e gli obiettivi assegnati dagli organi di governo tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica;

Visto il comma 4 bis dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che il documento di programmazione triennale di fabbisogno di personale sia elaborato su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Preso atto che:
- con deliberazione G.C. n. 19 del 09/02/2017 – esecutiva, è stato deliberato che nell'Ente non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.LGS 165/2001;
- che questo Ente ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2017/2019 con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 09/02/2017, esecutiva;
- che nel corso dell'anno 2017 ci sarà 1 (una) cessazione di personale e che, alla data odierna, agli atti non risultano altre cessazioni nel triennio considerato;

Dato atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve comprendere anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro:
Valutato:
- che le assunzioni a tempo determinato saranno attivabili, in attuazione del disposto dell'art. 4 c. 1 lett. b) del D.L. 101/2013 convertito con Legge 125/2013, esclusivamente per rispondere alle esigenze di carattere temporaneo (quali ad esempio sostituzioni di maternità, lunga malattia) o eccezionali (quali situazioni di emergenza, pericolo, incolumità) e comunque nei limiti della capacita finanziaria dell'Ente;

Dato atto:
- pertanto, che il programma triennale e il piano annuale delle assunzioni potrà essere rivisto, se necessario, alla luce delle indicazioni contenute nella normativa vigente e nei limiti delle disponibilità di Bilancio;

Ritenuto quindi, di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2017-2019, nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2017;

Visto il parere del Revisore dei Conti prot. 1182 del 10/03/2017, allegato alla presente;

Visti gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, il programma triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 nonché i piani annuali delle assunzioni, come di seguito specificato:

anno 2017 nessuna assunzione;
anno 2018 nessuna assunzione;
anno 2019 nessuna assunzione;

2) di riservarsi, già a partire dall'anno 2017 la possibilità di conferire un incarico a dipendente di altro comune di una unità per il Settore Tecnico, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 (Finanziaria 2005);

3) di riservarsi, altresì, la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché con l'incremento delle possibilità di spesa con le quote di economie originate dalle cessazioni di personale;

4) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alle RR.SS.UU.

5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa avendo contenuto esclusivamente programmatorio;

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

stante la necessità e l'urgenza di procedere
all'unanimità dei voti favorevoli, espressi per alzata di mano dai presenti

DELIBERA

1. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

COMUNE DI CARIFE (AV)
1 0 MAR. 2017
Prot. N 1182

OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa all'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale per il Comune Carife per gli anni 2017-2018-2019;

Tenuto conto che:

a) l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "*Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.*"-*al comma 5 "Il Documento unico di programmazione costituisce atto presupposto indispensabile per l'approvazione del bilancio di previsione.*";

b) il comma 4 bis dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che il documento di programmazione triennale di fabbisogno di personale sia elaborato su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Preso atto che:

1. con deliberazione G.C. n. 19 del 09/02/2017 – esecutiva, è stato deliberato che nell'Ente non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.LGS 165/2001;
2. che questo Ente ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2017/2019 con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 09/02/2017, esecutiva;
3. che nel corso dell'anno 2017 ci sarà 1 (una) cessazione di personale e che, alla data odierna, agli atti non risultano altre cessazioni nel triennio considerato;

L'Organo di revisione ha verificato:

a) la completezza del documento;

b) la coerenza interna del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale con le linee programmatiche di mandato, presentate ed approvate con deliberazione di Consiglio comunale;

2) Il piano del fabbisogno di personale previsto dall'art. 39, comma 1 della legge 449/1997 e dall'art.6 del d.lgs. 165/2001 per il periodo 2017-2019;

Visto e preso atto

a) del rispetto dell'Ente dei limiti imposti dal Patto di Stabilità

Esprime parere favorevole

Al Programma Triennale del fabbisogno del personale

L'organo di revisione
Dr.ssa Ornella Renella

DR.SSA ORNELLA RENELLA

Parere di regolarità tecnica e contabile *
(Art. 49, comma 1 del D.lgs 18-08-2000 n. 267)

Articolo 49 *(1)*

Pareri dei responsabili dei servizi.

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.
2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.
3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.
4. Ove la Giunta o il Consiglio non intendano conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione.»;

(1) articolo così sostituito da art. 3, comma 1, lett. b) DL 10.10.2012, n. 174

Sulla proposta di deliberazione da sottoporsi :

Alla Giunta comunale

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2017/2019 e piano occupazionale 2017.

Si esprime il seguente parere da parte del:

X Responsabile della regolarità tecnica

X Responsabile della regolarità contabile

FAVOREVOLE

Il Responsabile del Settore Amministrativo Dott.ssa Paola Iorio	Il Responsabile del Settore E.F. Rag. Giuseppina Consorti

COMUNE DI CARINARO Provincia di Avellino

**** da allegarsi al verbale di deliberazione***

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
f.to DI GIORGIO CARMINE

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Iorio Paola

Prot. Nr. 102 /ALBO
Si attesta che la presente deliberazione è stata oggi affissa all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per giorni 15.

Dalla Residenza Municipale lì, 13-03-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Iorio Paola

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale lì, 13 MAR. 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Iorio Paola

COMUNE DI CARIFE
Provincia di Avellino

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di Ufficio

ATTESTA

CHE la presente deliberazione:
è stata trasmessa con lettera nr. _____ in data _____, al CO.RE.CO.
a richiesta dei Sigg. Consiglieri, per il controllo:
- nei limiti della legittimità;
- perché viziata di incompetenza o assunta in contrasto con atti fondamentali del Consiglio (art. 127, comma 1);
- per iniziativa della Giunta Municipale (art. 127, comma 3);

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 10-03-2017
- X perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);
- decorsi 30 giorni dalla ricezione da parte del CO.RE.CO.

Dalla Residenza Municipale lì, 11-03-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Iorio Paola